

基本科目



入社研修(新卒)

4月

新入社員を対象とした研修で、社長自らが講師となり全3日間、経営理念についてワークを交えながら一家ダイニングプロジェクトの経営理念、価値観、人として大切な事について深く学ぶ研修です。



入社研修(キャリア)

年2回

入社半年～1年目のキャリア(中途)社員を対象とした研修で、社長自らが講師となり、ワークを交えながら経営理念・価値観、人として大切な事について深く学ぶ研修です。通常のキャリア入社にはない同期の絆が生まれるのも特徴です。



社員総会(飲食事業)

4月・7月・10月・1月

3ヶ月に一度、飲食事業の全社員が参加し、社長や幹部社員が講師を務めて研修を行う一家塾や昇給昇格、永年勤続賞などの賞賛を行います。改めて理念や働く意味について考える重要な場です。



社員総会(ブライダル事業)

毎月

月に一度、ブライダル事業の全社員が参加し、毎月の振り返りや改善報告を行い、社長や幹部社員が講師を務めて研修を行う一家塾や昇給昇格、永年勤続賞などの賞賛を行います。



業務改革会議

毎月

月に一度、全店舗の店長、料理長、店舗責任者が参加し、選抜店舗が取り組みや施策のプレゼンテーションを行います。店舗間で良い事も悪い事も共有することで全体のレベルアップを図ることができ、各店舗責任者がプレゼンテーションを行う事で、数値に対するの責任者意識の醸成に繋がります。



営業報告会議(ブライダル事業)

毎月

月に一度、ブライダル事業のマネージャー全員が参加し、月次の数値報告や、目標達成に向けた施作などを共有、考案します。



ルーキーセミナー

毎月

月に一度新入社員全員が集まり、リーダーシップ研修などを通し、社会人として必要なスキル・数値に対するの理解を深めるセミナーです。また、同期が毎月顔を合わせる事で、お互いの成長を確認し刺激し合い切磋琢磨する機会になります。



店舗ミーティング

毎月

店舗のロイヤリティ向上と数値改善を目的としたミーティングです。月に一度、店舗ごとに全スタッフが集まり改善策の共有を行い、営業中忙しくてちゃんと話せない事もしっかり意見の交換ができる良い場となっています。